

BAT – SOUZA CRUZ LTDA
GLT Santa Cruz do Sul



Plano Estratégico

Alliance for Water Stewardship (AWS)

Nome do Representante Sênior	Assinatura do Representante Sênior
Sérgio Ricardo Pinto Pereira Head of GLAD & Leaf Latam South	 Sérgio Ricardo Pinto Pereira
Data: 01/11/2021	

Organização:

BAT Souza Cruz Ltda – GLT Santa Cruz do Sul

Data de Emissão:

13 de dezembro de 2021

SUMÁRIO

SUMÁRIO	2
APRESENTAÇÃO	3
COMPROMISSO SOUZA CRUZ – GLT SCS	4
MISSÃO E VISÃO	5
GOVERNANÇA	6
OBJETIVOS E METAS	7
1) Metas de Consumo	7
2) Mitigação de Vulnerabilidades	8
3) Engajamento com Stakeholders	8
4) Investimentos e Novos Projetos	10
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	10
1) Metas de Consumo	10
2) Mitigação de Vulnerabilidades	11
3) Engajamento com Stakeholders	11
4) Comunicação dos Resultados	12
DOCUMENTAÇÃO	12
ENCERRAMENTO	13



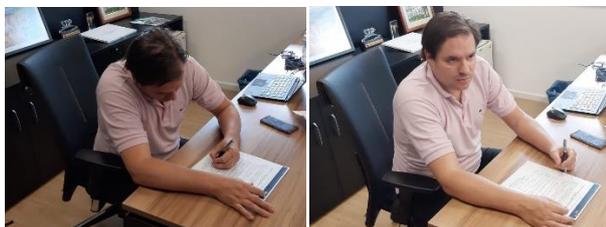
I - APRESENTAÇÃO

A Usina da Souza Cruz Ltda., CNPJ 33.009.911/0338-19, localizada em Santa Cruz do Sul-RS, responsável pelo beneficiamento do tabaco, se dedica de forma ética, social e ambientalmente responsável a boa gestão dos recursos hídricos.

A certificação conforme o standard Alliance for Water Stewardship (AWS) é a comprovação do atendimento ao benchmark global para a aplicação da gestão hídrica no nível do local e além dos limites da unidade, alcançando também a bacia hidrográfica.

O presente documento tem o objetivo de apresentar o Plano Estratégico da Usina de Santa Cruz do Sul a fim de garantir o cumprimento do standard AWS e contribuir para a melhoria contínua da gestão dos recursos hídricos na Bacia Hidrográfica do Rio Pardo.

II - COMPROMISSO SOUZA CRUZ – USINA SANTA CRUZ DO SUL



A BAT Brasil – GLT SCS divulga publicamente o seu compromisso e esforços para a sustentabilidade da gestão hídrica.

O documento, assinado por **Sérgio Ricardo Pinto Pereira - Head of GLAD & Leaf Latam South** está disponível para consulta na unidade e no website da BAT Brasil.

COMPROMISSO SOUZA CRUZ – USINA SANTA CRUZ DO SUL

A usina da Souza Cruz Ltda., CNPJ 33.009.911/0338-19, localizada em Santa Cruz do Sul - RS, responsável pelo beneficiamento do tabaco, se dedica de forma ética, social e ambientalmente responsável a boa gestão dos recursos hídricos. Assim, decide direcionar esforços para o cumprimento dos seguintes compromissos:

- Seguir as práticas de boa gestão dos recursos hídricos definidas pela AWS – Alliance for Water Stewardship, as quais incluem boa governança da água, uso sustentável dos recursos hídricos, manutenção da boa qualidade da água e conservação das áreas importantes relacionadas à água.
- Alinhar a gestão dos recursos hídricos do site às ações de sustentabilidade já existentes na Bacia Hidrográfica do Rio Pardo.
- Ter conhecimento e cumprir os requisitos legais relacionados a gestão de recursos hídricos.
- Prover acesso adequado a água potável, saneamento e higiene para todos os trabalhadores nas instalações sob seu controle.
- Engajar as partes interessadas nos assuntos relacionados a gestão dos recursos hídricos através de uma comunicação aberta e transparente.
- Garantir os recursos necessários para a implementação e manutenção dos requisitos AWS – Alliance for Water Stewardship.
- Reconhecer tratados nacionais e internacionais relacionados a sustentabilidade dos recursos hídricos.
- Atualizar e aprimorar o plano de gerenciamento de recursos hídricos do site.
- Divulgar materiais que contenham informações relacionadas a recursos hídricos para o público pertinente.

Sérgio Ricardo Pinto Pereira

Head of GLAD & Leaf Latam South
Souza Cruz Ltda | BAT Brasil

III - MISSÃO E VISÃO

Frente ao processo de gestão de recursos hídricos a missão e visão da Usina de Santa Cruz do Sul é:

Missão

Assegurar o uso adequado dos recursos naturais, a conservação e a recuperação dos ecossistemas, contribuindo para a sustentabilidade do desenvolvimento, mediante a formulação e gestão das políticas públicas de Meio Ambiente.

Visão

A visão da Usina Santa Cruz do Sul / BAT Brasil é trabalhar de forma responsável e inovadora, protegendo o meio ambiente assegurando a sustentabilidade do negócio através do desenvolvimento de nossos talentos e de nossas marcas, atuando na gestão das políticas públicas de Meio Ambiente e de Recursos Hídricos.

IV - GOVERNANÇA

As áreas da unidade possuem participação neste plano e contribuem para garantir a melhor gestão dos recursos hídricos na unidade, conforme tabela a seguir:

Área	Responsáveis	Atuação
Diretoria	Diretor de GLAD e Leaf Souza Cruz BAT Brasil	Responsável geral pelas áreas de GLAD e LEAF, membro do GPDT (Grupo de Planejamento do Departamento de Tabaco) em conjunto com Diretoria Operacional de LATAM SOUTH toma decisões alinhadas com BAT
Alta Direção	Gerente de Operações de Leaf	Responsável pelas operações das unidades de LEAF, inclusive da GLT-SCS e toma decisões alinhadas com BAT
Gerência	<ul style="list-style-type: none"> • Gerente de Melhoria Contínua de Leaf • Gerente de Processos • Gerente de Exportação • Gerente de Blending • Gerente de Qualidade • Gerente Logística • Gerente de Manutenção, Engenharia e Utilidades 	<ul style="list-style-type: none"> • Análise crítica dos indicadores • Integrantes do Grupo de Gestão do Departamento de Tabaco – GPDT. • Avaliação de CAPEX de investimentos relacionados a recursos hídricos • Distribuem ações para seus departamentos
EHS (Environment, Health & Safety)	<ul style="list-style-type: none"> • Gerente de EHS • Coordenadores de EHS • Analistas e Técnicos de EHS 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento dos requisitos legais • Gestão de dados e reportes dos indicadores quantitativos e qualitativos da água • Monitoramento dos indicadores • Campanhas, comunicação interna e externa • Engajamento com stakeholders • Pilar EHS: DMS Enercon e representantes das demais áreas da unidade para suporte nos temas AWS

Área	Responsáveis	Atuação
Engenharia Utilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Gerente de Manutenção, Engenharia e Utilidades • Coordenador de Utilidades • Analistas e Técnicos de Engenharia 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão dos processos de utilidades, investimentos e reportes dos indicadores quantitativos da água • Planos de manutenção preventiva e corretiva • 5YP – Gestão do Plano de 5 Anos – investimentos a serem realizados na unidade
HR (Human Resources)	<ul style="list-style-type: none"> • Gerente de HR • Coordenadores de HR • Analistas e Técnicos de Comunicação 	<ul style="list-style-type: none"> • Identificação de requisitos de saúde

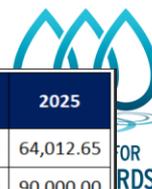
V - OBJETIVOS E METAS

A Usina de Santa Cruz do Sul possui o objetivo de cumprir o estabelecido em sua Carta de Compromisso e, em conformidade com as metas globais da BAT – British American Tobacco, também busca reduzir o consumo de recursos hídricos, através do estabelecimento de metas anuais de redução.

A seguir, serão apresentados os objetivos e metas para cumprimento dos requisitos AWS.

1) Metas de Consumo

Utilizando a baseline de 2017, a BAT estabeleceu meta de redução de 35% no consumo de água para 2025. Posteriormente, a Usina de Santa Cruz do Sul desenvolveu glide path com as metas de redução para atingir o resultado, conforme os resultados atingidos em 2017 a 2020, e os esperados para 2021 a 2025.



	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Consumo(m³)	98,481.00	92,731.00	100,882.00	98,501.00	85,221.89	78,784.80	73,860.75	68,936.70	64,012.65
Produção de Tabaco (t)	66,332.00	67,792.00	67,876.00	69,638.22	57,388.48	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00
Intensity (m³/t)	1.485	1.368	1.486	1.414	1.485	0.875	0.821	0.766	0.711

Targets previstos de 2021 a 2025, a partir da baseline 2017 e resultados obtidos em 2017 a 2021.

2) Mitigação de Vulnerabilidades

Por solicitação da BAT – Usina de Santa Cruz do Sul, foi elaborada pela empresa Antea Group a Avaliação de Vulnerabilidades da Fonte de Água (Source Vulnerability Assessment - SVA), relatório que apresenta uma avaliação da situação hídrica na região da unidade e identifica potenciais vulnerabilidades associadas ao abastecimento de água da planta industrial.

Com base nos dados revisados para a conclusão do relatório SVA, foi disponibilizada uma lista de potenciais vulnerabilidades para apoiar a elaboração do Plano de Mitigação de Vulnerabilidades relacionadas à bacia hidrográfica e a unidade.

O tema específico e o impacto potencial de cada vulnerabilidade são descritos com detalhes no SVA, assim como uma classificação de risco para enfatizar a gravidade de cada vulnerabilidade.

3) Engajamento com Stakeholders

A integração com stakeholders externos e internos é de fundamental importância para a garantia de uma eficiente gestão dos recursos hídricos, em especial na bacia hidrográfica do Rio Pardo, onde está localizada a Usina de Santa Cruz do Sul.

O engajamento externo é realizado pelo time de EHS (Environment, Health & Safety) da unidade, através da participação em fóruns e grupos de trabalho junto a comitês e agências governamentais locais. O engajamento interno também é conduzido por EHS com suporte do time de Comunicação Local para divulgação das campanhas de conscientização e ações internas.

Na tabela a seguir, são apresentados alguns dos stakeholders considerados mais relevantes para a unidade no âmbito da bacia hidrográfica. Os demais stakeholders e suas ações de engajamento estão mapeados no Plano de Engajamento das Partes Interessadas da unidade.

Stakeholder	Atuação
CBH Rio Pardo - Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Pardo	<ul style="list-style-type: none"> • Participação das reuniões como visitante • Atuação junto ao comitê para avaliação de projetos e parcerias na bacia hidrográfica
CORSAN - Companhia Riograndense de Saneamento	<ul style="list-style-type: none"> • Engajamento para comunicação de desvios de potabilidade de água, contribuindo para ações corretivas • Apoio da CORSAN para fornecimento de água em caso de restrição dos poços artesianos • Visitas da CORSAN à ETE da unidade • Campanhas de engajamento no município, ações de limpeza de rio, Educação Ambiental etc.

4) Investimentos e Novos Projetos

O 5YP – Five Years Plan é a metodologia utilizada pela unidade e pelo grupo BAT para direcionamento dos investimentos a serem realizados na unidade, visando a melhoria dos equipamentos, performance e redução no consumo de água e de energéticos.

O plano é gerenciado pelo time de Engenharia Utilidades local, que acompanha o processo desde os estudos/avaliações até a implantação final.

Conforme figura a seguir, foram mapeados projetos com potencial de promover a redução de 45.000 m³ de água até 2025.

Ano de Implantação	Ação	Capex (R\$)	Expectativa de Redução (m ³)
2022	Projeto Reuso de água (Fase 1)	405,000.00	20,000
2022	Melhorias no sistema de medição	100,000.00	5,000
2023	Projetos Otimização de Uso/Reuso de água	155,000.00	10,000
2024	Substituição de Torres de Resfriamento	300,000.00	10,000
	Total	960,000.00	45,000

5 Years Plan com lista dos projetos/investimentos planejados para 2022 a 2025.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação do cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos para atingir a conformidade com os requisitos AWS, será realizada da seguinte forma:

1) Metas de Consumo

A BAT estabeleceu um Sistema de Gestão com princípio de zero perdas, IWS – Integrated Work Systems, sendo utilizada a metodologia para redução de perdas de água e eficiência em seus processos.

Este sistema, baseado em diversos pilares, possui no Pilar de EHS – Environment, Health & Safety, um DMS (Daily Management System/Sistema de Monitoramento Diário) específico para gestão dos recursos energéticos e água: o Enercon.

No Enercon são verificados os indicadores e as ações específicas, análise e consumo de energia e água, a fim de impulsionar a melhoria contínua na economia de energia e água. Há uma governança estabelecida em que todas áreas e pessoas possuem responsabilidade pela gestão sustentável da água. Ferramentas foram implementadas para a gestão do processo, de tal forma que a gestão de recursos hídricos faz parte do dia a dia da unidade.

A performance dos indicadores é avaliada em reuniões funcionais do IWS com periodicidade: diária, semanal, mensal e semestral. Nestes encontros é realizada análise crítica dos resultados, com fim de monitoramento do caminho para que sejam alcançadas as metas finais. Mensalmente estas metas são discutidas pelos membros do Pilar EHS e ações são estabelecidas para melhoria do processo.

Diariamente, os envolvidos diretos avaliam a performance para planejamento de ações de melhoria, avaliação de perdas e correção das ações. Os resultados são compilados em indicadores, apresentados ao time de gestão diariamente por email durante a safra e são disponibilizados no Board do Pilar de EHS para o público interno.

A avaliação dos resultados conforme as metas de consumo estabelecidas, contribuem para direcionamento dos próximos passos como definição dos investimentos em novos projetos, ações de engajamento com os colaboradores e parceiros, dentre outros.

2) Mitigação de Vulnerabilidades

As vulnerabilidades previstas na Avaliação de Vulnerabilidades da Fonte de Água (Source Vulnerability Assessment - SVA) foram incluídas no Plano de Mitigação de Vulnerabilidades, onde será feito o monitoramento para finalização das ações conforme os prazos estipulados.

3) Engajamento com Stakeholders

Os stakeholders mapeados na Avaliação de Vulnerabilidades da Fonte de Água (Source Vulnerability Assessment - SVA) foram incluídos no Plano de Engajamento das Partes Interessadas, onde foram estabelecidas as formas de engajamento, cronograma, monitoramento, registro, relatórios e custos. Será realizado o monitoramento para cumprimento das ações do plano conforme os prazos estipulados.

4) Comunicação dos Resultados

Os resultados de desempenho da Usina de Santa Cruz do Sul quanto à gestão dos recursos hídricos serão comunicados aos colaboradores, prestadores de serviço e comunidade externa conforme o Manual de Comunicação AWS da unidade.

Os resultados da organização serão compilados pela equipe de EHS, compartilhados com o público interno na reunião de metade de safra e reunião de encerramento de safra, bem como disponibilizados no Board do Pilar de EHS. Os indicadores de eficiência são reportados para a BAT através do sistema Credit360 e auditados anualmente pela BAT. Os principais resultados são vistos nas reuniões gerenciais, do Pilar de EHS e os resultados da AWS divulgados no site através do Relatório de Performance AWS entre outros.

DOCUMENTAÇÃO

Fazem parte do Plano Estratégico de Gestão de Água – AWS da Usina de Santa Cruz do Sul, os documentos necessários para a adequada gestão dos recursos hídricos, tais como:

- Carta de Compromisso
- Plano de Monitoramento e Avaliação do Progresso do Water Stewardship Plan
- Plano de Resiliência Hídrica
- Plano de Emergência
- Procedimento de Acompanhamento da Legislação de Recursos Hídricos
- Procedimento de Atualização das Informações Base
- Balanço Hídrico e Usos Indiretos
- Valores Culturais, Sociais e Ambientais
- Plano de Mitigação das Vulnerabilidades
- Plano de Engajamento das Partes Interessadas
- Manual de Comunicação para AWS

Estes documentos serão atualizados periodicamente, conforme estabelecido no Procedimento de Atualização das Informações Base.



ENCERRAMENTO

Com o presente Plano Estratégico apresentamos os pilares para a garantia do cumprimento dos requisitos da Alliance for Water Stewardship (AWS), cujas ações colaboram para a contínua redução no consumo de recursos hídricos e contribuem para a gestão sustentável dos recursos hídricos na Bacia Hidrográfica do Rio Pardo.


Sergio Ricardo Pinto Pereira
Head of GLAD & Leaf Latam South
Souza Cruz Ltda | BAT Brasil